令和７年（２０２５年）度

認定こども園大口幼稚園　自己評価

１　教育目標

・やさしく　　かしこく　　たくましく

「一人ひとりを大切に、神さまと人々から愛される人に」

２　保育目標

①自分で考える思考力を養う。

②自分のことは自分でする。自立性（自主性）を芽生えさせ、伸ばします。

③万物の創造者である神を憶え、人への思いやりや父母への感謝を学び、感性を育てます。

３　取り組みの状況

評　価　項　目		取　り　組　み　状　況
Ⅰ　保育の計画性	A	年間の保育目標をたてて、年齢に合った子どもたちの発達の状況に応じた保育ができるようにしている。 また、日々の記録をとり、子どもの実態を把握し日案、週案、作成し一人一人に応じた保育計画に基づいた実践を行っている。
Ⅱ　保育の在り方、	A	職員会議や職員研修の事例検討会を通して子どもの課題を共有して、具体的な解決策を話し合いながら共通の支援を行うようにしている。 特別な支援・配慮を必要とする子どもたちについては、職員会議の事例検討会で課題を明確にし、具体的な支援について、情報を共有している。園長を中心に、担任や保護者や関係機関とケース会議や移行支援シート等を活用した支援を行っている。
Ⅲ　保育教諭として資質や能力・良識・適正の確保	B	職員研修や園外の研修会、キャリアアップ研修等を通して、資質向上を図っている。保育と並行した研修会への参加が課題である。 高い人権意識をもった保育について、職員研修を通して知見を高めている。
Ⅳ　保護者への対応や共通理解	A	お便り帳や送迎時、電話連絡の機会を設けて、保護者と共通理解を図るようにしている。 教育懇談や保育参観等の機会を捉えて、常に連携をとりながら対応している。 子育ての不安を感じたり、悩んだりしている保護者に寄り添い、思いを共有できるように、支援に努めた。 ホームページを活用し、子どもたちの様子について情報発信を行った、

４　今後、取り組むべき課題

・　認定こども園としての保育園的要素である、未満児の０～２歳児の保育について、キャリアアップ研修等への参加に努め、保育に還元する。

・　伊佐市の学部講師による研修を通して、幼稚園教育要領・保育所保育指針・幼保連携型認定こども園教育・保育指針や発達段階に基づいた保育の在り方について学び、実践につなげる。

・　特別な支援が必要な園児に対してチームでの支援体制を確立する。

※　発達検査等に基づいた具体的な支援の検討

※　行政、福祉、療育機関等とのケース会議の実施

※　教育懇談を活用した移行支援シートの作成と支援の場と内容の明確化

・　登降園システムの導入に伴う、ＩＣＴの積極的な利用と活用について、職員研修や職員の相互研修の実施

５　学校関係者評価の結果

・　大口聖公会の理事、学識経験者等５人による学校関係者を実施した。

全員、２０２５年度の取組については、概ね達成したとの評価を得た。

少子化に伴う、園児減少が課題となっており、引き続き魅力ある園の経営に向けた努力について意見が挙げられた。

2025 年度　保護者評価

認定こども園大口幼稚園

Ⅰ　毎日の保育について

1　子どもが心から喜んで、園に登園している。

34 件の回答



2　子どもがのびのびと楽しんで遊んでいる。

34 件の回答



3　保育者は子ども一人一人を理解して大切に保育している。

34 件の回答



4　園の行事を通して子どもの経験の幅が広がり成長が見られる。

34 件の回答



5　保育者が生き生きとして、子どもに笑顔で接している。

34 件の回答



6　保育室や園庭などは、子どもたちが楽しく遊...様々な経験が出来るよう環境が整えられている。

34 件の回答



II　保護者対応について

1　保護者の意見や声が園に届いていると感じられる。

34 件の回答



2　保護者や子どものプライバシーが守られている。

35 件の回答



3　子どもの気持ちや様子・子育て等について、保育者と話したり、相談したりできる。

35 件の回答



Ⅲ　園運営について

1　園内での安全対策がなされている。

35 件の回答



2　園で起きた事故やけが、感染症や急な体調の変化について適切な対応ができている。

35 件の回答



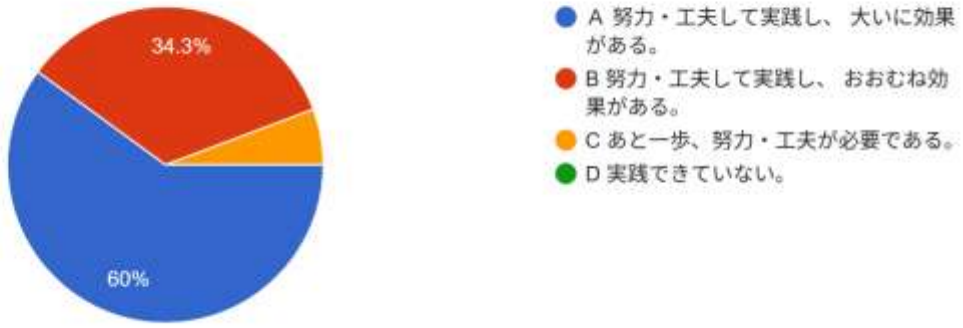
3　「園だより」「クラスだより」その他おたより等の情報提供はわかりやすく工夫されている。

35 件の回答



4　園からの感染症の流行情報がすみやかに伝わっている。

35 件の回答



【課題と今後の改善策】

・　「実践できていない」の回答については、登園しぶりがある園児の保護者である。発達の特性があり、家庭では「行きたくない」と訴えるが、登園後は生き生きと活動し、「楽しい」という発言も多く見られる。母親が母子分離できず受け入れをする職員を毎日固定してほしいという要求も見られる。合理的配慮の範疇を超えた要求については実施が難しいことを伝えつつ、個に応じた対応を行ってきており、引き続き丁寧に対応していきたい。

・　園運営に案する情報発信等に関しては、個人情報に留意しながら感染症等の発信を行っている。次年度から導入する登降園システムによるＩＣＴを活用しながら今後も速やかに情報発信に努めたい。

・　全体としては、概ね高い評価となった。職員研修等を通して、引き続き職員の資質向上に努めるとともに、情報発信や情報共有に努めたい。

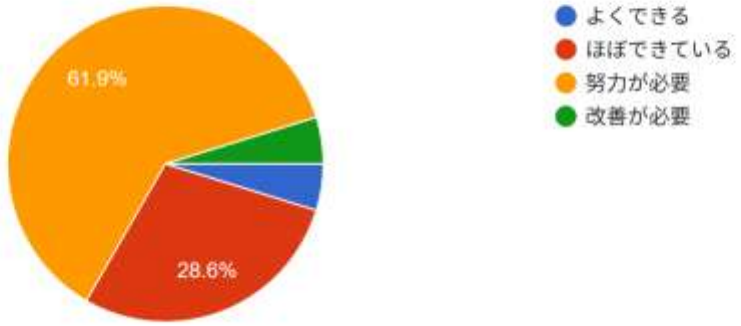
2025 年度　職員自己評価

認定こども園大口幼稚園

保育目標・教育方針に関して

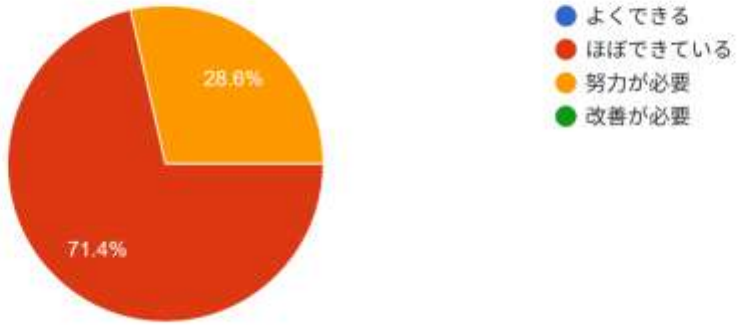
1　子ども主体の保育・教育を理解し、自分の言葉で説明することがで きる。

21 件の回答



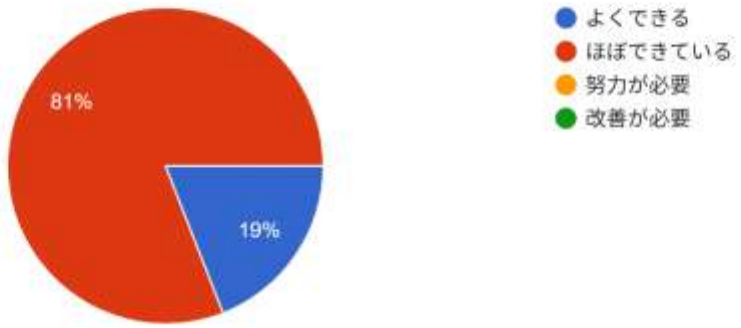
2　全職員で全園児をみる保育・教育を理解し、実践できる。

21 件の回答



3　保育や自分の仕事に誇りをもち、一人一人の子どもに愛情をもって関わっている。

21 件の回答



教育課程・指導計画に関して

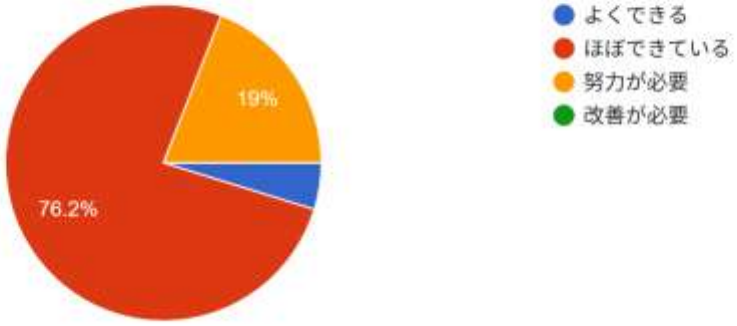
1　子どもの発達段階に合わせた保育・教育や業務を組み立てている。

21 件の回答



2 保育・教育や業務の振り返りを職員間で日々行い、改善に努めている。

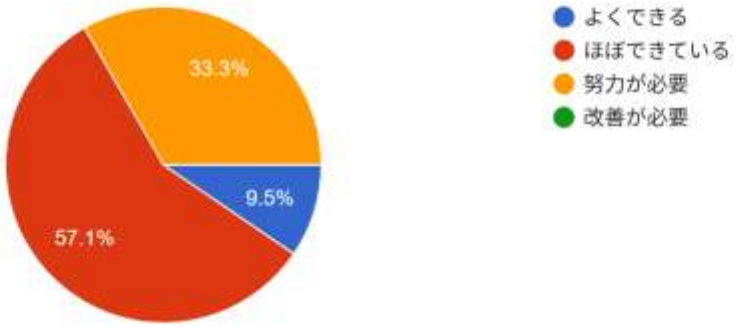
21 件の回答



環境整備に関して

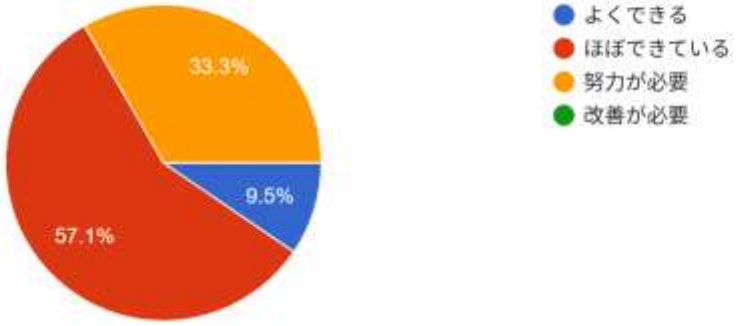
1　保育室や共有の場の清潔を保つために、自ら行動している。

21 件の回答



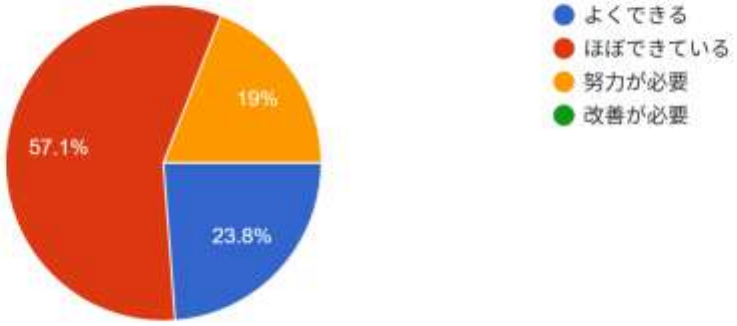
1　保育室や共有の場の清潔を保つために、自ら行動している。

21 件の回答



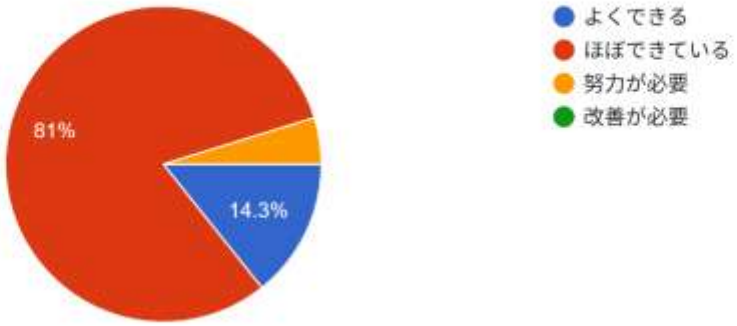
2　子どもに提供する教材や教具、食具は安全や清潔に配慮している。

21 件の回答



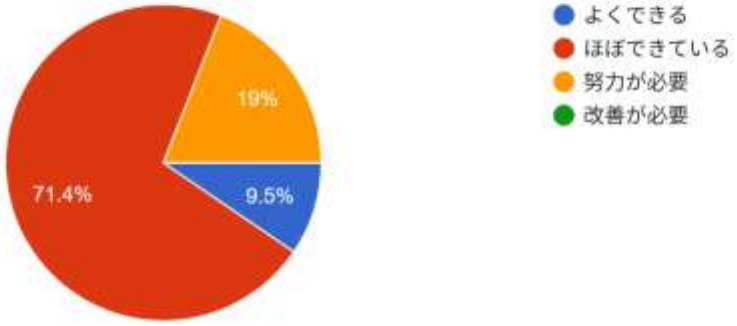
3　教材や食材は次の人が使いやすいように整理…次の人に迷惑が掛からないよう、発注している。

21 件の回答



4　子どもが見えるところには、安全確保ができるよう必要な物だけを置いている。

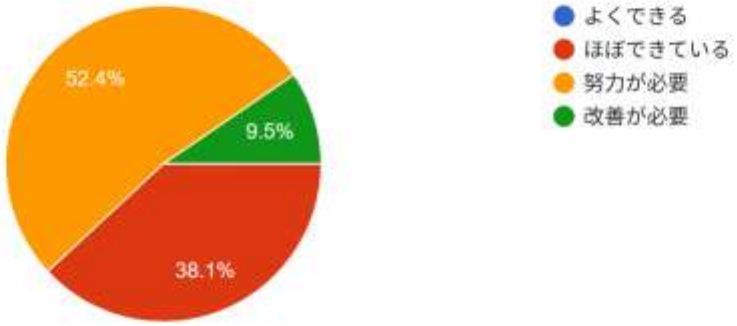
21 件の回答



保育・教育の充実に関して

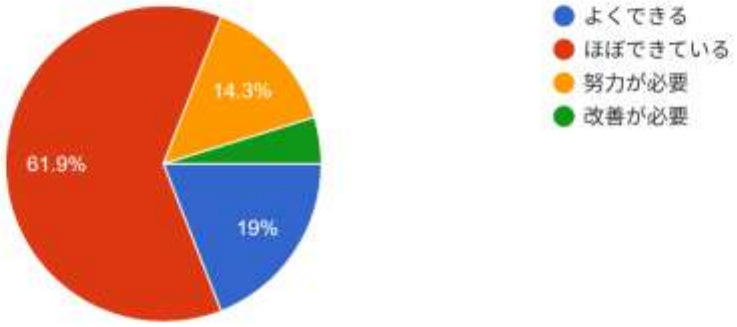
1　子どもが主体的に楽しめるような関わりや環境が用意されている。

21 件の回答



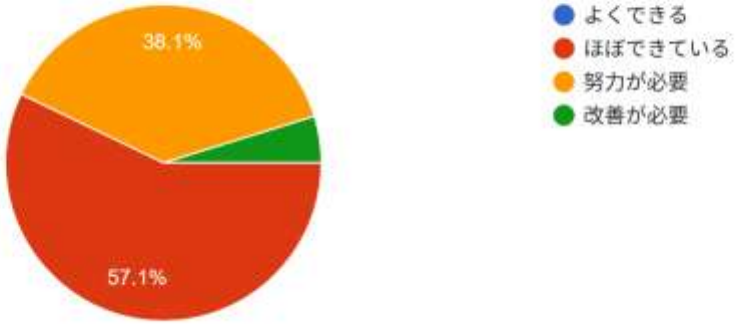
2　身体を動かす機会を十分に確保し、身体を動か... わえるように工夫している。(集団リズムなど)

21 件の回答



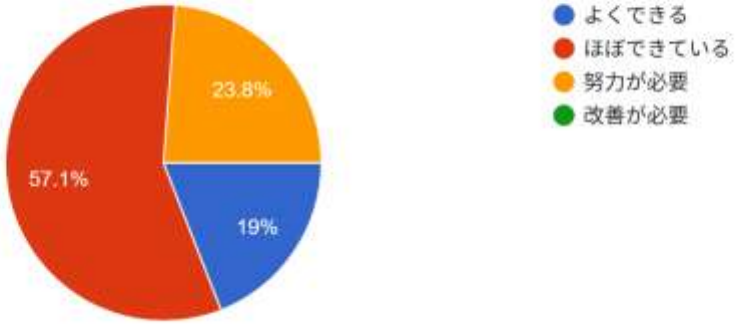
3　栽培活動や給食室との連携を含め、食育活動を推進している。

21 件の回答



4　支援や配慮が必要な子どもに対して、職員間で共通理解を図り適切 に対応している。

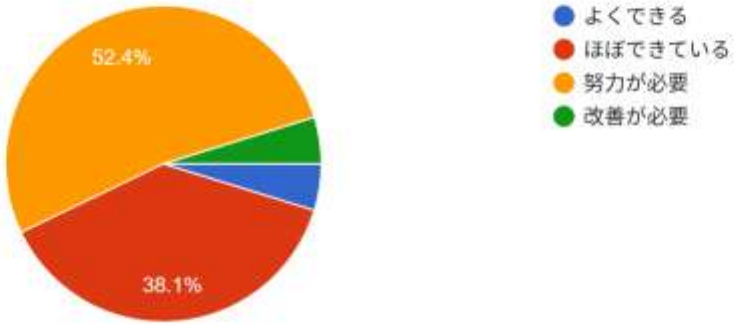
21 件の回答



職員の資質・能力向上に関して

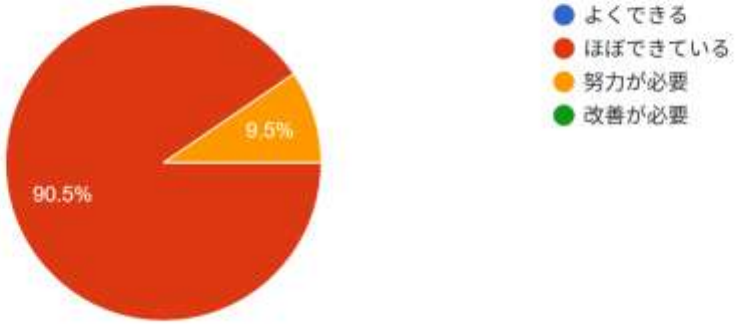
1　キャリアに応じて、積極的に資質向上に向けて努力している。（研修や書籍の活用など）

21 件の回答



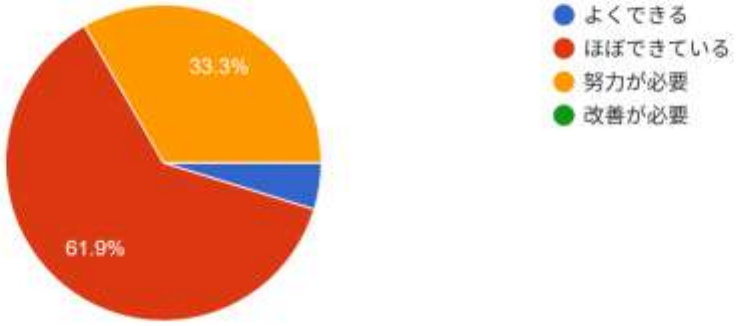
2　子どもの育ちと人権を第一に考え保育・教育や業務にあたっている。

21 件の回答



3　自分のどのような言動も、園全体に影響を及ぼすものとして常に注意を払っている。

21 件の回答



4　自分の態度や表情が周りにどう影響しているか...ること ができ、業務を円滑に遂行できている。

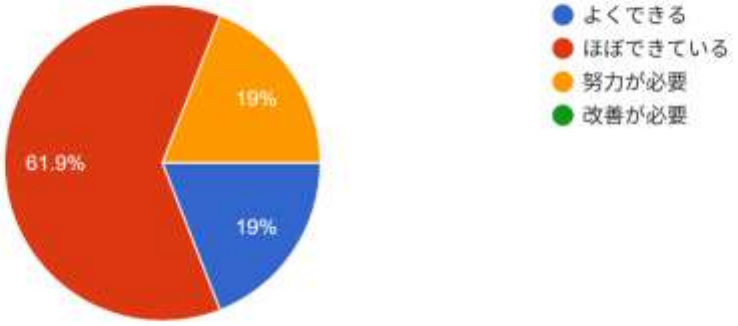
21 件の回答



安全管理体制の設備

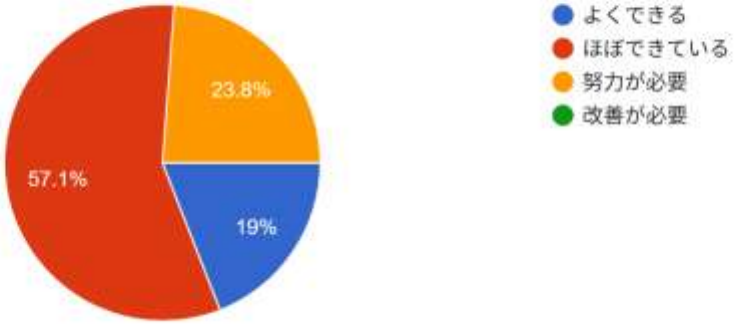
1　火事・地震・不審者対応など、園内で起こるこ…し、 その場その時に責任をもって対応できる。

21 件の回答



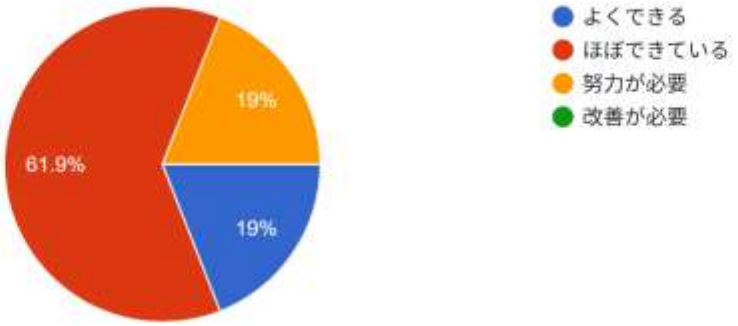
2　感染予防の観点から、保育室内や執務室の消…換気、温度や湿度を徹底することができている。

21 件の回答



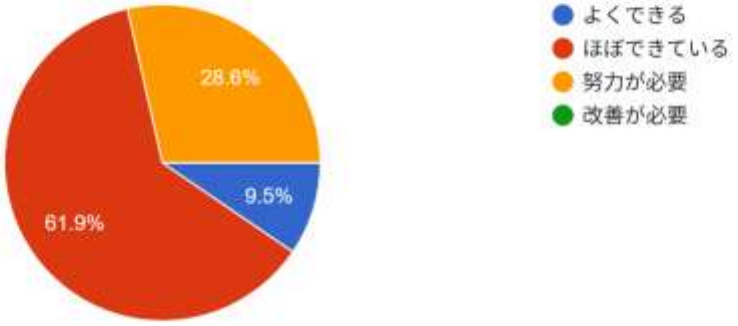
3　アレルギーや特定疾患等の配慮が必要な子どもへの適切な対応ができている。

21 件の回答



4　安全点検(園内、保育室、執務室、遊具、ヒヤリハット)を実施し、 情報の共有に努めている。

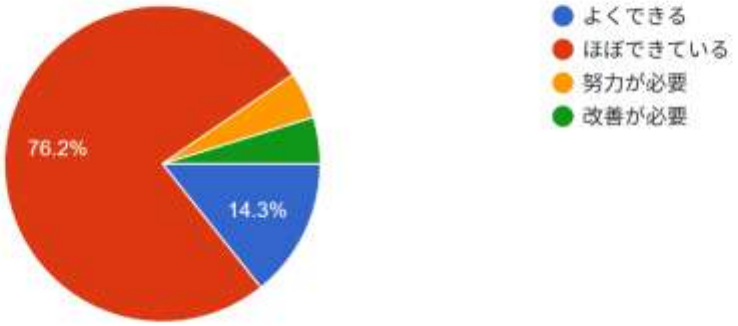
21 件の回答



子育て支援に関して

1　地域の子育て支援として、日中一時預かりなど…て支援活動を 行っていることを理解している。

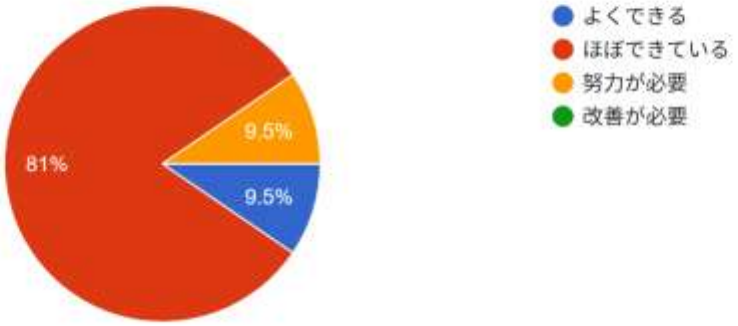
21 件の回答



保護者との連携に関して

1　おたよりや連絡帳は、園の理念や方針、子ど…を理解し、そのことを伝える内容になっている。

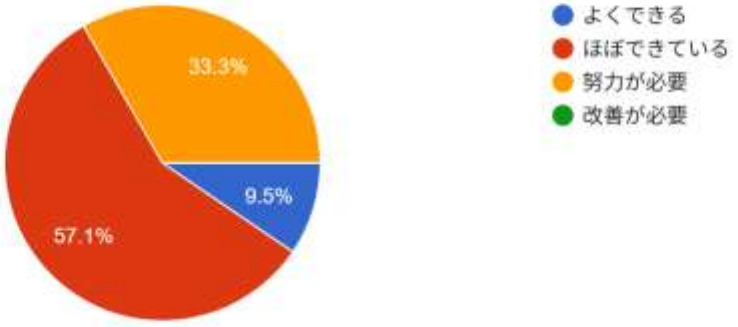
21 件の回答



2

日々の連絡や保育参観、教育懇談等を通して、子育...悩みや子どもの成長に共感した取組をしている。

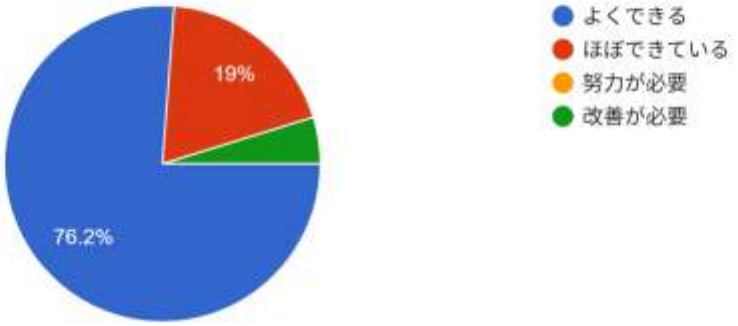
21 件の回答



運営管理に関して

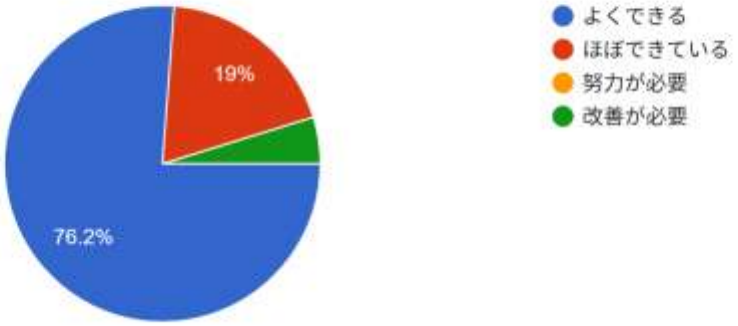
1　職務上、知り得た情報は、家族も含めて外部...ることのないよう取り扱いに十分配慮している。

21 件の回答



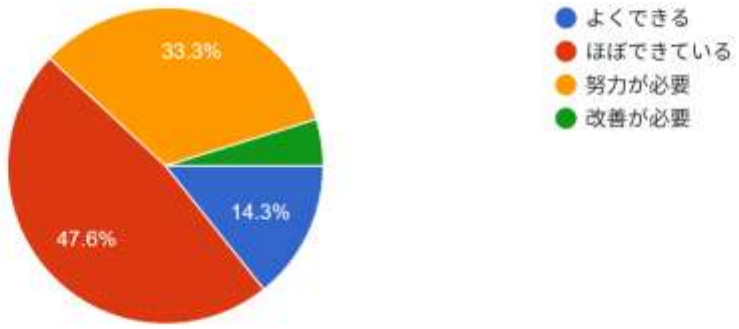
2　SNSなど、自分の個人情報を第３者が見ることを想定し た取り扱いができている。

21 件の回答



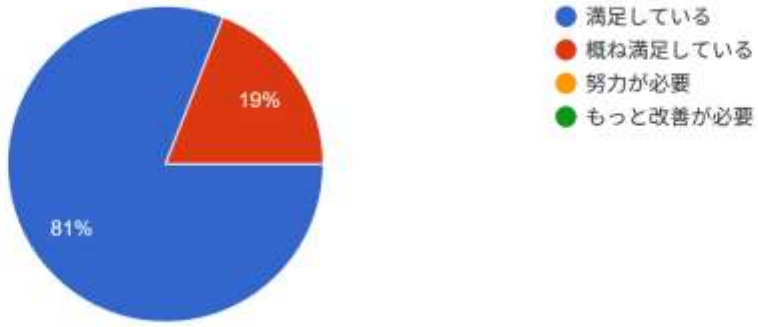
3　勤務時間内に仕事を終えられるよう、優先順位や時間配分に努めている。

21 件の回答



園長の運営に関して

21 件の回答



- 職種や職歴により、回答に個人差が見られた。子どもたちが安心・安全に過ごせるような、保育環境の更なる整備について努力していきたい。
- 職員研修や事例検討会を通して、共通理解に基づいた指導・支援の一貫性・継続性について、更なる資質の向上を図りたい。
- 特別な支援が必要な子どもたちについて、子どもたちにとって、具体的で分かりやすい保育環境や支援の在り方について知見を高めるとともに、ユニバーサルデザインに基づいた、みんなが分かりやすく便利で過ごしやすい環境づくりにも力を入れていきたい。
- キリスト教保育の基軸である、「一人一人を大切に」精神を今後も大切にしていきたい。